

Stichting UniSOS

Alles voor een lach van een bijzonder kind



Inleiding	4
De oprichting	4
Onze uitgangspunten	4
Fondsenwerving en voorlichting	4
Samenwerking met (lokale) organisaties en partners	4
Kennisdeling	4
Groei door samenwerking	4
.....	5
Missie, visie en kernwaarden	5
Waarom UniSOS?	6
Passie om het verschil te willen maken	6
Doelgroep van UniSOS	6
Waarom kiest UniSOS voor deze doelgroep	6
Bestaansrecht van UniSOS	6
Visie	7
Wat wil UniSOS in de toekomst bereiken?	7
Onze uitgangspunten	7
De Missie	7
Kernwaarden	7
.....	9
De doelstellingen van UniSOS	9
De statutaire doelstelling	9
De vier pijlers van de doelstelling	10
Pijler 1: Fondsenwerving	10
Pijler 2: Bekostiging van lokale projecten/ verstrekken van individuele voorzieningen (hulpmiddelen)	10
Pijler 3: Aangaan van samenwerkingen en partnerschappen	11
Pijler 4: Kennis en ervaring verzamelen en delen	11
.....	13
De organisatie	13
De inrichting van de organisatie	13
Het bestuur	14
Raad van toezicht	14
Klankbord/ expertgroep (ervaringsdeskundige mensen per pijler/ doelstelling)	14

Onze stakeholders (Partners/ambassadeurs).....	15
Transparantie.....	15
Cultuur van de organisatie.....	15
Integriteitsbeleid.....	15
Gedragcode	16
Conflicten van belangen	16
Duurzaamheid	16
Wat gaan we doen in 2026	18
Fondswerving.....	18
Interne organisatie	18
Lokale projecten	19
Begroting 2026	21
Begroting van baten en lasten 2026.....	22
Monitoring en evaluatie	23
Inleiding	23
Doelstellingen monitoring en evaluatie.....	23
Monitoring en evaluatieprocessen (inclusief integriteitsbeleid)	23
Samenwerking en verantwoordelijkheden.....	23

Inleiding

Dit beleidsplan beschrijft de missie, visie en de strategische doelstellingen van stichting Unisos voor het jaar 2026.

De oprichting

Unisos is opgericht na de grote en verschrikkelijk aardbevingsramp van februari 2023 in Turkije en Syrië. De oprichters van Unisos voelen zich nauw betrokken bij de overlevenden en ontheemden met name de getroffen kinderen in Turkije. De oprichters hebben een uitgebreid netwerk in Nederland en Turkije met hulpverleners, organisaties en vrijwilligers. Zij zetten dit netwerk in om kinderen na crisissituaties te helpen; kinderen met een geestelijke en/of lichamelijke beperkingen (bijzondere kinderen). Deze bijzondere kinderen zijn vaak moeilijk te bereiken¹ en/of krijgen weinig aandacht².

Onze uitgangspunten

Unisos neemt de waardigheid, gezondheid en de rechten van deze bijzondere kinderen altijd als uitgangspunt. En onderkent de uitdagingen die zij ondervinden op het gebied van onderwijs, infrastructuur, gezondheidszorg en sociale integratie. De rol van Unisos zal (1) fondsenwervend, (2) bekostiging van lokale projecten, (3) aangaan van samenwerkingen en partnerschappen en (4) voorlichtend en kennisdelend zijn.

Fondsenwerving en voorlichting

De fondsenwerving en voorlichting wil Unisos doen door de mens achter het bijzondere kind te laten zien. Met de missie en visie de mensen en organisaties in hun hart te raken en zo het belang te laten zien van steun aan ons doelgroep.

Samenwerking met (lokale) organisaties en partners

Unisos is eigenwijs, maar bewust van haar kleinschaligheid. Die kleinschaligheid zorgt voor flexibiliteit en slagvaardigheid. We geloven dat we onze missie, visie en doelstellingen kunnen realiseren door samen te werken met partners in specifieke projecten. Hierbij willen we alleen met partners werken die qua doelstellingen, visie en cultuur bij ons passen.

We zijn bewust dat de ambitie van Unisos erg groot is. Unisos wil graag impact maken op deze groep bijzondere kinderen. Dit kunnen wij alleen realiseren door gebruik te maken van de langdurige kennis en ervaring van (lokale) partners in de hulpverlening.

Unisos zoekt de samenwerking met lokale organisaties op en zal dit in de toekomst intensiveren om structurele (duurzame) oplossingen te bieden. Het vinden, boeien en samenwerken met partners vormt dan ook een belangrijk onderdeel van de strategie voor de komende jaren.

Kennisdeling

De komende jaren wil Unisos, samen met partners, de opgebouwde (medische) kennis en ervaring verzamelen en vastleggen. Deze opgebouwde kennis en expertise zullen we in andere projecten inzetten en aan partners ter beschikking stellen.

Groei door samenwerking

Wij zijn een startende organisatie, maar geloven dat we door onze inzet en passie, en ons netwerk, geleidelijke groei van fondsenwerving, samenwerking met partners en de facilitering van zorgprojecten kunnen realiseren.

¹ Kinderen met een beperking zijn moeilijk te bereiken omdat deze kinderen vaak in een thuissituatie worden opgesloten vanwege schaamte, stigmatisering en discriminatie.

² De focus van de familie is vaak de beperking van dit kind en de schaamte hierbij. Hierdoor krijgen kinderen met een beperking vaak weinig aandacht, worden ze verwaarloosd en buitengesloten.

Missie, visie en kernwaarden

Waarom UniSOS?

Passie om het verschil te willen maken

Kinderen en jongeren met een fysieke en/of (licht)verstandelijke beperking kunnen helpen weer kind te zijn. Dat ze hoop en vreugde ervaren, niet buitengesloten worden en in een veilige en liefdevolle leefomgeving kunnen leven. En dat ze voorbereid worden om mee te kunnen doen in de samenleving, waardoor de kansen dat ze daarin een rol mogen spelen vergroten.

Daarnaast is het belangrijk de leefomgeving van het bijzondere kind bewust te maken dat deze kinderen er ook bij horen (acceptatie en mentaliteitsaanpassing), dat zij ook een belangrijk onderdeel zijn van de maatschappij. Deze bewustwording dient te leiden tot aanpassing van voorzieningen zodat de doelgroep meer kansen krijgt te participeren.

Doelgroep van UniSOS

- Kinderen met een fysieke en/of (licht)verstandelijke beperking in een rampgebied.
- Daarnaast gaat het ook om kinderen en jongeren die juist dóór conflicten, geweld en/of natuurrampen een fysieke of (licht) verstandelijke beperking hebben opgelopen.
- Als we in dit beleidsplan spreken over bijzondere kinderen dan bedoelen we kinderen en jongeren tussen de leeftijdscategorie 0 tot en met 17 jaar.

Waarom kiest UniSOS voor deze doelgroep

- Kinderen zijn over het algemeen een kwetsbare groep in crisissituaties. Het is belangrijk om ze te beschermen tegen verdere schade en trauma.
- Wij kiezen specifiek voor bijzondere kinderen, omdat zij in veel landen behoren tot de vergeten populatie. De huidige (nood)hulp die wordt geboden is vaak van algemene aard, terwijl voor deze kinderen specifieke hulp nodig is.
- Deze bijzondere kinderen behoren tot een groep waarbij het waarborgen van continuïteit van zorg erg belangrijk is.

Bestaansrecht van UniSOS

- Vaak zien we tijdens rampen dat er in eerste instantie focus is op acute en algemene noodhulp. Na deze periode wordt begonnen aan herstel- en wederopbouw. Van acute hulp tot en met de wederopbouw is er vaak geen aandacht voor de specifieke groep (bijzondere) kinderen. UniSOS wil zich richten op deze specifieke kinderen, omdat de (nood)hulp complex, specialistisch en voor een langere periode nodig is. Zij zijn de kinderen die vaak moeilijk te bereiken zijn en worden vergeten.
- De projecten die wij (financieel) ondersteunen zijn structureel, blijvend van aard en gericht op medische en psychosociale (crisis)zorg. Met als doel de revalidatie en rehabilitatie van deze bijzondere kinderen te stimuleren en te borgen.
- De UniSOS-projecten zorgen onder andere voor dat:
 - De bijzondere kinderen veilig kind kunnen zijn en vreugde ervaren;
 - Dat zij voorbereid worden om mee te kunnen doen binnen de lokale samenleving;
 - Dat zij voorzien worden in hun basisbehoeften zoals het verstrekken van hulpmiddelen;
 - De ouders en het gezin ondersteund en waar nodig ontzorgd worden;
 - Dat de bestaande samenleving ruimte wordt geboden zich te focussen op reguliere zorg, waarbij de specialistische zorg, waar mogelijk, uit handen wordt genomen;
 - Er gericht en efficiënt samen wordt gewerkt met specifieke gemeenschappen, waardoor men beter in staat zal zijn om de specifieke behoeften van de kinderen te identificeren en aan te pakken.

Visie

Wat wil UniSOS in de toekomst bereiken?

Na elke ramp of oorlog in de wereld wordt zo snel mogelijk financiële hulp en zorg opgestart door (lokale) hulporganisaties en overheden voor kinderen met een fysieke en, of (licht)verstandelijke beperking. Er wordt hard gewerkt aan (trauma)herstel, het terugkrijgen van levensgeluk en een veilige en liefdevolle leefomgeving. Deze kinderen worden niet buitengesloten. Zij hebben net als alle andere kinderen en volwassenen gelijke kansen en worden gelijkwaardig behandeld. Er wordt door de hulporganisaties en overheden ingezet op het creëren van een inclusieve samenleving waarin deze bijzondere kinderen worden gerespecteerd om wie ze zijn en welke vaardigheden en talenten ze hebben.

Onze uitgangspunten

UniSOS neemt de waardigheid, gezondheid en de rechten van deze bijzondere kinderen altijd als uitgangspunt. En onderkent de uitdagingen die zij ondervinden op het gebied van onderwijs, infrastructuur, gezondheidszorg en sociale integratie.

De Missie

UniSOS biedt (financiële) hulp aan uitvoering van projecten gericht op kinderen en jongeren met een fysieke en, of (licht)verstandelijke beperking, die het slachtoffer zijn van conflicten, geweld of natuurrampen. Het gaat ook om kinderen en jongeren die juist dóór conflicten, geweld en/of natuurrampen een fysieke of (licht)verstandelijke beperking hebben opgelopen.

In het verlengde hiervan ondersteunen de projecten de lokale gemeenschappen bij het vinden van structurele oplossingen voor revalidatie, rehabilitatie en psychosociale ondersteuning van deze kinderen, zodat zij mee kunnen doen in de samenleving. Dit omvat ook het voorzien van de basisbehoefte zoals het verstrekken van hulpmiddelen. Deze hulp richt zich verder op vergroten van bewustwording door kennisdeling en het bieden van gelijkwaardige kansen en behandelingen.

Kernwaarden

UniSOS is compassievol, werkt samen met diverse stakeholders en benadert haar omgeving open, kritisch en transparant. UniSOS ondersteunt de projecten die duurzaam en/of innovatief zijn in werkwijze, aanpak of methode. De mensen van UniSOS zijn kritische denkers en leren continu door open te staan voor verschillende perspectieven en ideeën, met als doel de kwaliteit van de projecten en samenwerkingen te verbeteren. Deze kernwaarden vormen ons kompas bij het nemen van beslissingen.

De kernwaarden van UniSOS zijn hieronder puntsgewijs weergegeven:

- **Compassie**
Wij tonen medeleven, empathie en betrokkenheid voor de bijzondere kinderen die getroffen zijn door conflicten, geweld of natuurrampen. Wij zetten ons met al onze passie en respect voor het kind (individueel) in voor de revalidatie, rehabilitatie en acceptatie in de samenleving en gelijke kansen en behandelingen voor alle kinderen. Iedereen is gelijkwaardig en mag meedoen, dit ter voorkoming van buitensluiten van bijzondere kinderen uit de maatschappij.
- **Open denkers**
Wij staan open voor verschillende ideeën, perspectieven en meningen. De feedback die we krijgen nemen we serieus en we benaderen deze kritisch.
- **Samen**
Wij werken samen met de lokale bevolking, maatschappelijke organisaties, gezondheidszorg en overheden om zo een gezamenlijke oplossing te vinden voor de uitdagingen die deze kinderen hebben op het gebied van revalidatie, rehabilitatie en integratie in de samenleving. Wij delen hierbij onze kennis over en weer.
- **Duurzaam**
Wij ondersteunen die projecten die gericht zijn op het maken van een langdurige impact door het toepassen van duurzame en innovatieve oplossingen. Daarnaast zijn wij innovatief in de wijze van fondsenwerving, zodat we structureel middelen hebben om de projecten te bekostigen.
- **Transparant**



Wij zijn open en transparant in onze communicatie over het beleid, de activiteiten en de ondersteunde projecten. Door verantwoording af te leggen en inzicht te geven, zorgen we ervoor dat donateurs en andere belanghebbenden vertrouwen hebben in de besteding van de (financiële) middelen.

De doelstellingen van UniSOS

S



M



A



R



T



De statutaire doelstelling

UniSOS heeft ten doel om samen met (lokale) partners, supporters en donateurs rehabilitatie, revalidatie en psychosociale ondersteuning te bieden aan kinderen en jongeren met een fysieke en/of (licht)verstandelijke beperking. Het gaat om de specifieke situatie waarin deze doelgroep slachtoffer is geworden van conflicten, geweld en/of natuurrampen. Daarnaast gaat het ook om kinderen en jongeren die juist dóór conflicten, geweld en/of natuurrampen een fysieke en/of (licht)verstandelijke beperking hebben opgelopen.

De projecten die UniSOS ondersteunt, verbeteren de leefomstandigheden en toekomstperspectieven van deze kinderen en jongeren, ongeacht geslacht, ras, nationaliteit, geloof en politieke gezindheid. Daarnaast verricht UniSOS onderzoek, voorlichting en pleitbezorging. En vormt zij een brug voor het verzamelen en delen van kennis en ervaring. De stichting heeft geen winstoogmerk.

De vier pijlers van de doelstelling

De volgende vier pijlers vormen dan ook het fundament van UniSOS. Deze hangen onderling nauw samen.

Pijler 1: Fondsenwerving

- Vergroten bewustwording en naamsbekendheid bij het algemene publiek over het belang van onze missie, visie en doelstellingen door het inzetten van online en offline communicatie.
- Het vinden van duurzame (financiële) middelen voor onze projecten door het inzetten van innovatieve technologieën en ideeën (social media, online digitale betalingen inclusief crypto, online community, crowdfundingplatforms).
- Het delen van resultaten van de bekostigde projecten met het publiek om zo het belang van ons werk te benadrukken.

Pijler 2: Bekostiging van lokale projecten/ verstrekken van individuele voorzieningen (hulpmiddelen)

Aanleiding van het project moet een ramp zijn, waarbij de focus ligt op het revalideren en/of rehabiliteren van kinderen met een lichamelijke en/of (licht)verstandelijke beperking, waarbij de familie en de omgeving van het kind nauw wordt betrokken bij het zorgproces. In dit proces dient extra aandacht te zijn voor psychosociale ondersteuning na rampen.

We werken met lokale partnerorganisaties die het werk uitvoeren in het veld. Het gaat om een selecte groep partners die onze missie, visie en kernwaarden ondersteunen. De projecten die wij financieel ondersteunen moeten voldoen aan de volgende eisen:

- Lokaal en kleinschalig.
- Duidelijk behoefte-onderzoek en een plan van aanpak met resultaten, waarbij transparantie (uitvoering controle en verantwoording) centraal staat.
- Voorzien in de basisbehoefte van de bijzondere kinderen.
- Uitgevoerd door lokale organisatie, vrijwilligers en specialisten. De deelnemers aan de projecten zijn onder andere ervaringsdeskundigen en ouders van deze bijzondere kinderen.
- De geleverde oplossing dient duurzaam te zijn. Denk hierbij aan:
 - Het verbeteren van kennis en capaciteitsopbouw van lokale bevolking,
 - Duurzame gebouwen (veilig, energieneutraal),
 - Verbeteren van gezondheidszorg (medische ondersteuning)
- Binnen de projecten dient ook de leefomgeving van bijzondere kind bewust te worden gemaakt dat deze kinderen er ook bij horen (acceptatie en mentaliteitsaanpassing), dat zij een belangrijk onderdeel zijn van de maatschappij.

Pijler 3: Aangaan van samenwerkingen en partnerschappen

- Stimuleren van verdere ontwikkeling van een inhoudelijke, kwalitatieve en duurzame relatie met een aantal (lokale) partners.
- UniSOS en haar partners zijn gezamenlijk gericht op een structurele revalidatie en rehabilitatie van deze bijzondere kinderen.
- UniSOS stelt zich bescheiden op en is nieuwsgierig naar de mogelijke bijdragen die de (lokale) partners bieden. Wij gaan de relaties aan op basis van gelijkwaardigheid. Wij zijn open-minded en kritisch van aard.

Pijler 4: Kennis en ervaring verzamelen en delen

De komende jaren wil UniSOS, samen met partners, de opgebouwde (medische) kennis verzamelen, middels goede vastlegging en best lessons learned. Deze opgebouwde kennis en expertise zullen we in andere projecten en aan partners ter beschikking stellen. We vervullen hierbij een brug tussen samenwerkende partners, instellingen en betrokken specialisten.

Het gaat onder andere om de volgende informatie/ kennis over:

- Het verkrijgen van toegang tot het rampgebied.
- Het bereiken van deze bijzondere kinderen (en families).
- Het duurzaam en innovatief (her)opbouwen van zorgcentra.
- De werkwijze en behandeling behorende bij specialistische zorg voor deze kinderen.
- Aanpak en werkwijze ter vergroting van bewustwording en bestrijden van stigmatisering.

De organisatie



De inrichting van de organisatie

Om onze doelen te bereiken, is een slagvaardige en effectieve organisatiestructuur van groot belang. Als organisatie stelt UnisOS zich flexibel op en blijft het beleid en de organisatiestructuur continu evalueren en aanpassen waar nodig. Op deze manier blijft UnisOS effectief en kan het zich blijven inzetten voor het gestelde doel.

Het bestuur

Het bestuur van UnisOS bepaalt het beleid van de organisatie en voert dit, indien nodig, samen met vrijwilligers uit. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid.



Bij oprichting bestaat het bestuur uit vier leden:

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. Voorzitter: | Erdem Yaktemur (vice-voorzitter Ertug Kosmaci) |
| 2. Penningmeester: | Ertug Kosmaci |
| 3. Secretaris: | Muharrem Kahramanturk |
| 4. Algemene bestuurslid: | Cagri Gövcecik (media en communicatie) |

Naarmate de stichting groeit, zal het aantal bestuursleden worden uitgebreid op basis van benodigde vaardigheden, kennis en ervaring. Daarbij wordt gezorgd dat de overige bestuursleden een diverse samenstelling hebben om een breder scala aan meningen en ideeën te kunnen inbrengen.

De leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging. Zij kunnen onkosten declareren voor bijvoorbeeld reiskosten, training en cursussen.

UnisOS werkt met vrijwilligers en maakt gebruik van een klankbord, een expertgroep om het beleid te versterken en te verbeteren. Het bestuur vergadert gemiddeld eenmaal per week en wordt ondersteund door verschillende werkgroepen met vrijwilligers en klankbordleden die zich richten op specifieke onderdelen van het beleid. Hierdoor kan UnisOS snel en adequaat inspelen op ontwikkelingen en nieuwe kansen benutten.

Raad van toezicht

Vanaf 2025 werkt stichting Unisos met een Raad van Toezicht (RvT). Leden van RvT bestaat uit:

- Esther Westenberg (voorzitter)
- Arzu Sahin
- Ton van Lieshout (aandachtspunt bedrijfsvoering en financiën)

Klankbord/ expertgroep (ervaringsdeskundige mensen per pijler/ doelstelling)

Om de slagvaardigheid te vergroten, werkt UnisOS ook met een klankbord/expertgroep. Deze groep bestaat uit deskundigen op het gebied van een specifiek thema van de stichting. Zij geven gevraagd en ongevraagd advies en denken mee over de te nemen stappen en te maken keuzes. Dit helpt UnisOS het beleid te versterken en te verbeteren, en zorgt ervoor dat de doelen effectiever worden bereikt.

Onze stakeholders (Partners/ambassadeurs)

Om ons werk te kunnen doen hebben we brede steun nodig:

1. Donateurs (periodieke donaties)
2. Eenmalige giftgevers
3. Ambassadeurs (die onze projecten en Foundation onder de aandacht van diverse mensen leggen)
4. Vrijwilligers (online of offline inzetten op onze drie pijlers, inzetten van studenten)
5. Bedrijven (partnerschap met bedrijven op het gebied van kennis, netwerk en versterking bewustwording)
6. Grootgevers
7. Huidige partnerorganisaties
 - a. Tomurcuk Kooperatief en Ihtiyac Haritasi,
 - b. Stichting Wederopbouw Gaziantep, en Karsu Foundation
8. Overheden

Transparantie

We hebben een ANBI status en een CBF keurmerk/ erkenningspaspoort³.

Cultuur van de organisatie

De groep mensen die werkt voor UniSOS bestaan op dit moment volledig uit vrijwilligers. De vrijwilligers vormen de basis van het succes van de organisatie. Voor het behoud van vrijwilligers is het hebben van een sterke, positieve cultuur belangrijk. Een sterke, positieve cultuur draagt bij aan een gevoel van betrokkenheid en verbondenheid. Dat leidt tot hogere motivatie, productiviteit en tevredenheid.

Binnen UniSOS hanteren we de volgende culturele waarden. Deze waarden zien we ook terug in de kernwaarden van onze organisatie.

1. Waardering en erkenning: Het is belangrijk om vrijwilligers te waarderen en te erkennen voor hun bijdrage aan UniSOS. De vrijwilligers worden in hun kracht gezet. Zij doen waar ze goed in zijn en energie van krijgen.
2. Open communicatie: Het is belangrijk om open te communiceren met vrijwilligers en hen te betrekken bij besluitvorming en planning. Door vrijwilligers te laten meedenken en meepraten, voelen zij zich meer betrokken bij de organisatie en is de kans groter dat zij zich langdurig aan de organisatie verbinden.
3. Duidelijkheid en transparantie: Het is belangrijk om duidelijk te zijn over de doelstellingen, de werkwijze en de verwachtingen van vrijwilligers. Ook is het belangrijk om transparant te zijn over de financiële situatie van de organisatie en hoe de bijdragen van vrijwilligers worden gebruikt.
4. Flexibiliteit: Vrijwilligers hebben vaak andere verplichtingen naast hun werk voor de organisatie. Het is daarom belangrijk om flexibel te zijn en vrijwilligers de mogelijkheid te bieden om hun werk voor de organisatie in te passen in hun drukke schema.
5. Samenwerking: Vrijwilligers werken vaak samen met andere vrijwilligers, maar ook met partners van UniSOS. Een cultuur van samenwerking en respect voor elkaars bijdrage is daarom belangrijk om een goede samenwerking te bevorderen.
6. Veiligheid: Het is belangrijk om te zorgen voor een veilige omgeving voor vrijwilligers. Dit kan bijvoorbeeld door het verstrekken van goede instructies en materialen voor het uitvoeren van werkzaamheden, maar ook door het voorkomen van pesten, intimidatie en discriminatie. Zie ook ons integriteitsbeleid.

Het is belangrijk om deze aspecten van de cultuur in de dagelijkse praktijk te brengen. Dit doen we door middel van duidelijke communicatie en het betrekken bij de uitvoering van het beleid. UniSOS wekt aan een positieve en betrokken vrijwilligersgemeenschap. De vrijwilligers willen graag werken bij UniSOS.

Integriteitsbeleid

UniSOS werkt met integriteit als basis voor al haar activiteiten en relaties. Dit geeft vertrouwen aan donateurs, partners, vrijwilligers en kinderen. Dit beleid legt uit hoe wij integriteit waarborgen en welke regels gelden voor iedereen die bij UniSOS betrokken is.

³ Het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) erkenningspaspoort is een certificaat dat wordt uitgegeven aan goede doelen organisaties die voldoen aan de normen en richtlijnen van het CBF. Het paspoort geeft aan dat de organisatie voldoet aan de kwaliteitseisen voor goede doelen en dat de organisatie transparant is in haar activiteiten en financiën.

Gedragscode

Onze gedragscode draait om respect, transparantie en verantwoordelijkheid. Van iedereen die met UnisOS werkt, verwachten wij:

1. Dat zij de waarden van UnisOS respecteren en uitdragen;
2. Eerlijk en respectvol handelen;
3. Misbruik van macht en middelen voorkomen;
4. Dat zij discriminatie, intimidatie en misbruik tegengaan.
5. Preventie en meldingen van wangedrag

UnisOS werkt preventief om wangedrag te voorkomen:

1. Integriteit staat regelmatig op de agenda van het bestuur om bewustwording te vergroten;
2. Vrijwilligers ondertekenen de gedragscode. Werken zij met kwetsbare kinderen? Dan vragen wij een VOG op (of een vergelijkbaar document als dit mogelijk is in het land waar zij werken);
3. Klachten en vermoedens van wangedrag kunnen vertrouwelijk worden gemeld via onze website. Hier staat ook ons integriteitsbeleid en de klachtenregeling.

Conflicten van belangen

Om belangenverstrengeling te voorkomen:

1. Iedereen meldt persoonlijke belangen die het werk kunnen beïnvloeden;
2. De nevenfuncties en werkzaamheden van bestuursleden staan op de website;
3. Wij pakken situaties aan die objectieve besluitvorming in de weg staan.

Transparantie en verantwoording

UnisOS werkt transparant en legt actief verantwoording af:

1. In het bestuur wordt minimaal één keer per kwartaal de uitgaven en (voortgang) activiteiten besproken. De Raad van Toezicht wordt minimaal jaarlijks geïnformeerd over voortgang activiteiten, beleid en financiën;
2. We stellen jaarlijks een beleidsplan met begroting, jaarrekening en bestuursverslag op. Deze documenten zijn beschikbaar op onze website.
3. Donateurs en stakeholders ontvangen updates via sociale media en tijdens een jaarlijks benefietontbijt of -diner;
4. UnisOS rapporteert regelmatig over projecten en beleid (via de website/ social media).

Bescherming van kwetsbare groepen

UnisOS neemt specifieke maatregelen om kinderen te beschermen:

1. Wij volgen strikt de richtlijnen van het Kinderrechtenverdrag;
2. Vrijwilligers en medewerkers die direct met kinderen werken, worden gescreend (inclusief een VOG);
3. Er zijn duidelijke richtlijnen voor ethisch handelen in contact met kinderen.

Implementatie van het integriteitsbeleid

UnisOS zorgt voor een effectieve implementatie van dit beleid door:

1. Duidelijke communicatie over integriteitsprincipes intern, naar vrijwilligers en partners.;
2. Jaarlijkse trainingen en workshops over integriteit;
3. Monitoring en evaluatie van de naleving van het integriteitsbeleid.

Duurzaamheid

Op verschillende plekken op de wereld voltrekken er humanitaire rampen. Steeds meer mensen raken ontheemd door oorlogen en natuurrampen. De aardbevingsramp in Turkije en Syrië is een voorbeeld hiervan. De verwachting is dat door klimaatveranderingen de rampen wereldwijd gaan toenemen. Vooral kinderen leiden hieronder. UnisOS richt zich hierbij op de meest kwetsbare kinderen. De kinderen met een (licht)verstandelijke en/of fysieke beperking.

Deze rampen hebben in het algemeen vergaande impact op de demografische, sociale en economische ontwikkelingen in de getroffen gebieden. UnisOS is zich bewust van haar rol in deze wereld. Voor een betere en duurzame wereld voor iedereen, zijn door de Verenigde naties (VN) zeventien doelen gesteld: The Sustainable Development Goals (SDG's) of wel de duurzame ontwikkelingsdoelen. UnisOS onderkent deze doelen en richt zich vooral op de volgende SDG's:

SDG 3: Het garanderen van goede gezondheidszorg en welzijn.

SDG 5 & 10: Gelijke kansen voor elk kind.

SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen.

SDG 17: Samenwerking met krachtige, betrokken partners.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Wat gaan we doen in 2026

Om de doelstellingen van UniSOS te realiseren, zijn voldoende financiële middelen nodig. Daarom heeft UniSOS een diversiteit aan fondsenwerving acties en overige activiteiten gepland voor het jaar 2026

Fondswerving

1. Benefietontbijt

We organiseren één benefietontbijt om aandacht te vragen voor ons werk en om geld in te zamelen voor onze projecten. We werken samen met lokale restaurants en zetten in op een succesvolle dag met een opbrengst. Hierbij nodig we ook onze sponsors en donateurs uit om over onze activiteiten en projecten bij te praten.

Planning: 2^e kwartaal 2026

2. Jaarlijkse braderie/culturele markt

Een braderie biedt de mogelijkheid ons werk onder de aandacht te brengen van de Nijmegens gemeenschap en om fondsen te werven. We informeren bezoekers over ons werk en onze doelstellingen en bieden de mogelijkheid om te doneren.

Planning: september 2026

3. Individueel bedrijven benaderen voor donaties aan de stichting (continuproces)

We benaderen individueel bedrijven om te kijken of zij geïnteresseerd zijn om ons te steunen. We kijken samen met hen naar de mogelijkheden om ons werk te ondersteunen. Ook worden ze actief uitgenodigd op onze activiteitendagen (benefiet en braderie). Hiervoor wordt een actieplan opgesteld tijdens onze bestuursvergaderingen, in q1 2026 periodiek geëvalueerd en aangepast.

4. Donaties via social media, website (GoFundMe, Facebook, TikTok, Instagram en LinkedIn)

We maken gebruik van verschillende social media platforms om ons werk onder de aandacht te brengen en om donaties te ontvangen. Hiervoor wordt een sociaal media kalender opgesteld in 1^e kwartaal 2026 en periodiek geëvalueerd en aangepast.

5. Eén keer per jaar collecte in de maand mei/ juni. Hiervoor apart aanmelden bij CBF/ gemeente Nijmegen en Arnhem. Hiervoor zal de mogelijkheden voor collectevergunning doorzocht worden.

6. Tijdens de heilige ramadanmaand ophalen Fitrah binnen de moslimgemeenschap (social media).

Planning: Maart 2026.

7. Mogelijkheid tot individuele sponsoring van bijzondere kinderen

We bieden de mogelijkheid voor individuele sponsoring van bijzondere kinderen die wij ondersteunen. Op deze manier kan een sponsor een directe bijdrage leveren aan de ontwikkeling en toekomst van het kind.

8. Aanvragen van individuele (project)subsidies/giften van overheden en/of andere fondsen/Rotarians.

We zullen door het jaar heen diverse organisaties benaderen en individuele subsidies en giften aanvragen van overheden. De vaste aanvraag die we zullen doen bij gemeente Nijmegen voor een bijdrage voor vrijwilligers. Ook zullen we actief Rotaryclubs benaderen. In kwartaal 2 2026 zullen we een plan maken.

9. Jaarlijkse minimaal bij 1 festival proberen aan te sluiten. In 2024 was dit bierfestival. Mogelijk kunnen we dit ook voor 2025 en 2026 weer realiseren.

Interne organisatie

1. Doorontwikkelen van de website.

2. Opstellen van een marketing en communicatieplan die aansluit op onze activiteiten.

3. Werving van vrijwilligers (continue proces). Een plan van aanpak zal opgesteld worden. We zullen open staan voor verschillende culturen en nationaliteiten. Meerwaarde hiervan is dat we mogelijk op deze manier

een grotere groep kunnen bereiken en de caseload van vrijwilligers kunnen vergroten. Tevens zal dit ook een teken zijn van hoe open-minded wij als stichting ons naar buiten toe willen presenteren.

4. Opzetten van een community/commissie (benoemen van specifieke commissies voor fondswerving en coördineren van vrijwilligers conform ons activiteitenplan).
5. Opstellen planning vergaderingen voor 2025 bestuur, RvT en voor de begroting, jaarrekening en verslagen e.d..
6. In januari 2026 bestuur en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering afsluiten.
7. Evalueren en uitvoeren integriteitsbeleid.
8. Jaarlijks opstellen en actualiseren van het beleidsplan.

Lokale projecten

Projectnaam: Engelsiz Gülücükler (glimach zonder beperking)

Samenwerkingspartner: stichting Ihtiyac Haritasi

Hoofddoel

Het hoofddoel van dit project is het verbeteren van de operationele capaciteit en de kwaliteit van de dienstverlening van publieke instellingen die rehabilitatie- en ondersteuningsdiensten aanbieden aan bijzondere kinderen in de getroffen aardbevingsgebieden. De focus ligt op het wegwerken van tekortkomingen die de grootste impact hebben, zoals het ontbreken van technologische apparatuur, toegankelijkheidsverbeteringen en actuele opleidingsmaterialen.

Projectbudget en duur

- € 50.000
- 6 maanden (kan worden verlengd afhankelijk van de voortgang van de middelenwervingsactiviteiten).

Belangrijkste Resultaten

- Rechtstreekse en concrete materiële en/of infrastructurele ondersteuning voor minimaal 10 instellingen met hoge prioriteit.
- Meetbare verbetering van de dienstverleningscapaciteit en -kwaliteit van deze instellingen.
- Effectieve en casusgerichte invulling van individuele behoeften.

Individuele projecten

UniSOS richt zich verder op het opsporen en ondersteunen van bijzondere kinderen in de crisisgebieden. Deze kwetsbare kinderen hebben nog steeds dringend behoefte aan speciale zorg en aandacht. UniSOS zet zich in om hen te voorzien van essentiële materialen zoals rolstoelen, scooters, incontinentiemateriaal, hygiëneproducten en andere hulpmiddelen die hun mobiliteit en levenskwaliteit kunnen verbeteren.

Met onze hulp willen we ervoor zorgen dat deze kinderen, ondanks de uitdagende omstandigheden, toegang krijgen tot de zorg en ondersteuning die ze zo hard nodig hebben. UniSOS blijft zich onverminderd inzetten voor deze missie, waarbij we alles op alles zetten om het leven van deze kinderen een stukje beter te maken. Hun welzijn is onze prioriteit, en we blijven ons inspannen om hen te voorzien van de middelen die zij nodig hebben om waardig en zo zelfstandig mogelijk te kunnen leven.

In 2024 hebben we meerdere bijzondere kinderen kunnen voorzien in hun basisbehoeftes. Dit is door enkele bestuursleden van UniSOS in Hatay persoonlijk verwezenlijkt. We zijn van plan om deze individuele projecten voort te zetten in de komende jaren.



Begroting 2026

Begroting van baten en lasten 2026

Baten	2026	Lasten	2026
Baten uit evenementen (nijmegen en omstreken)		Evenementkosten	
- Ramazan-evenement	5.000	- Braderie	5.000
- Braderie	10.000	- Benefietontbijt	1.500
- Benefietontbijt	5.000	- Overige evenementen (festival)	500
- Overige evenementen (festival)	5.000		
	25.000		7.000
Sponsoring bedrijven	2.000	Doelbesteding:	
Donaties en giften bestuur	3.500	Project Ihtiyac Haritasi	50.000
Donaties en giften particulieren	1.000	Project kindershulp Hatay	10.000
Overige donaties en giften in natura	-		60.000
Baten uit acties van derden / collectes	500	- Kosten voor collecten	
Individuele sponsoring van bijzondere kinderen	-	Communicatie- en marketingkosten	1.000
Individuele (project)subsidies/ giften van overheden en of andere fondsen en stichtingen	-	Automatiseringskosten	500
		- Kantoorkosten	500
		- Accountants- en advieskosten	-
		Bankkosten	500
Subsidies	500	Bestuurskosten:	
		- Reis- en verblijfskosten	
		- Vervoerskosten	
		- Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	500
		Kosten vrijwilligers	500
			-
Totale baten	32.500	Totale lasten	70.500
		Saldo van baten en lasten	-38.000
		Dekking (onttrekking) uit reserve	38.000
			-

Monitoring en evaluatie

Inleiding

Het onderdeel monitoring en evaluatie beschrijft hoe UniSOS als stichting de effectiviteit en impact van haar werk zal monitoren en evalueren. Het monitoren en evalueren van ons werk is belangrijk omdat het ons in staat stelt om te beoordelen of we ons doel bereiken en om te bepalen of er verbeteringen nodig zijn. Daarnaast willen we als stichting verantwoording afleggen over wat we met het ontvangen gelden hebben gedaan.

Doelstellingen monitoring en evaluatie

Onze doelen voor monitoring en evaluatie zijn:

1. Het beoordelen van ons werk om te zien of we ons doel bereiken.
2. Het vinden van sterke en zwakke punten in ons werk, zodat we ons werk kunnen verbeteren en onze impact kunnen vergroten.
3. Het ondersteunen bij het nemen van beslissingen.
4. Het tonen aan onze donateurs en andere belanghebbenden wat we doen en hoe we hun donaties besteden.
5. Het toetsen of de aanvragers van subsidie van de lokale projecten in het buitenland aan onze subsidievoorwaarden voldoen.

Monitoring en evaluatieprocessen (inclusief integriteitsbeleid)

Om onze doelen te bereiken, gaan we de volgende stappen nemen:

1. Monitoring: elke vergadering bespreken we ons werk om te zien of we vooruitgang boeken en om eventuele problemen snel te kunnen oplossen.
2. Evaluatie: We evalueren elke bestuursvergadering ons activiteitenplan in relatie tot onze doelen om zo te zien in hoeverre onze doelstellingen hebben bereikt, wat beter kan en wat er nog moet gebeuren.
3. Gegevensanalyse: We zullen gegevens verzamelen en analyseren om te beoordelen hoe we het doen en om verbeteringen te vinden. We zullen verschillende methoden en technieken gebruiken om onze gegevens te analyseren.
4. Rapportage: We zullen minimaal twee keer per jaar rapporteren over ons werk en onze bevindingen delen met onze donateurs en andere belanghebbenden (via website/ social media). Dit helpt ons om transparant te zijn over ons werk, zodat we onze donateurs laten zien wat we doen en hoe hun donaties worden besteed. Daarnaast zullen we jaarlijks onze begroting, en jaarverslag inclusief jaarrekening op onze website delen.

Samenwerking en verantwoordelijkheden

Monitoring en evaluatie is een verantwoordelijkheid van onze hele organisatie. We zullen samenwerken met de raad van toezicht, expert/klankbordgroepen, vrijwilligers, partners en andere belanghebbenden om onze doelen te bereiken. We zullen ook duidelijke rollen en verantwoordelijkheden toewijzen aan verschillende werkgroepen/teams en individuen om ervoor te zorgen dat monitoring en evaluatie in onze werkwijze/processen zijn geïntegreerd. Het is ook belangrijk dat de subsidie-ontvangers zich verantwoorden over de besteding van de middelen, voortgang en realisatie van projecten. Daarom stellen we hier eisen aan en hanteren we rapportageverplichtingen.

Monitoring en evaluatie zijn essentieel voor UniSOS als stichting, omdat het ons helpt om ons werk te verbeteren en onze impact te vergroten. We zullen ons werk regelmatig controleren, evalueren en analyseren, en onze bevindingen delen met onze donateurs en andere belanghebbenden. We leggen verantwoording af op verschillende moment zoals bijvoorbeeld in nieuwsbrieven/website en het jaarverslag.

